



WELFARE INTEGRATO

per i Consulenti del Lavoro

SOMMARIO

<i>Premessa</i>	5		
01 Sistema previdenziale e assistenziale ENPACL	6	11 ENPACL card per i neo iscritti	21
02 Contributo facoltativo aggiuntivo	8	12 Prestiti finalizzati	22
03 Provvidenze straordinarie	10	13 Prestiti per il pagamento dei contributi previdenziali	23
04 Indennità di maternità	12	14 Prestiti personali	24
05 Sostegno alla genitorialità	14	15	25
06 Borse di studio e corsi di alta formazione	15	16 Mutui	26
07 Universoprevidenza	16	17 Passaggio studi professionali	27
08 Sostegno al praticantato	18	18 Passaggio studi professionali/cessione quote	28
09 Polizza RC professionale	19	19 Assistenza sanitaria integrativa	30
10 Prestiti per i neo iscritti	20	20 Long term care (LTC)	32

PREMESSA

L'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro (ENPACL) è stato istituito nel 1971 con la legge n. 1100, allo **scopo di erogare e gestire trattamenti di previdenza e di assistenza a favore degli iscritti e dei loro familiari.**

Dal 1 gennaio 1995 l'ENPACL, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 509, ha trasformato la propria natura giuridica in **Ente privato di tipo associativo.** Le modalità di gestione dell'Ente sono ora riconducibili alle norme statutarie.

Lo **Statuto** dell'Ente è stato approvato con nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 9172 del 31 luglio 2017, di cui all'avviso pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 200 del 28 agosto 2017.

Il vigente **Regolamento di previdenza e assistenza** è stato approvato dai Ministeri vigilanti con nota n. 13992 del 16 dicembre 2020, di cui all'avviso pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 321 del 29 dicembre 2020.

Nell'ottica della creazione di un vero e proprio welfare integrato di servizi, l'Ente si è dotato di un apposito Regolamento che disciplina in maniera organica gli interventi da realizzare per lo sviluppo e il sostegno all'esercizio dell'attività libero professionale, con particolare riguardo ai giovani iscritti.

Sul sito www.enpacl.it è reperibile ogni utile informazione.

SISTEMA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE ENPACL

L'Ente corrisponde i seguenti trattamenti di pensione: vecchiaia, vecchiaia anticipata (già anzianità), inabilità, invalidità, reversibilità e indiretta, anche ai sensi della normativa vigente in materia di totalizzazione e di cumulo dei periodi assicurativi.

In coerenza con la propria *mission* statutaria, inoltre, l'Ente svolge compiti di assistenza verso i Consulenti del Lavoro che sono finanziati, a norma dell'articolo 4 dello Statuto, con una parte delle entrate del contributo integrativo accertate nell'esercizio precedente e più precisamente nel limite del:

- 5%, per attività di assistenza sanitaria integrativa, Long Term Care, Temporanea Caso Morte e provvidenze straordinarie;
- 3%, per attività di sviluppo e sostegno all'esercizio della libera professione dei propri associati, **con particolare riguardo ai giovani iscritti.**

> COME SI FINANZIA L'ENTE

L'ENPACL ricava i mezzi finanziari necessari allo svolgimento dei propri scopi principalmente dai contributi obbligatori versati dai Consulenti del Lavoro.

> CONTRIBUTI OBBLIGATORI: SOGGETTIVO ED INTEGRATIVO

Il **contributo soggettivo** è pari al 12% del reddito professionale prodotto in forma individuale, associata o tramite Società Tra Professionisti (STP). È dovuto da tutti i Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente, compresi i pensionati iscritti. Sono previsti un limite minimo e un limite massimo di reddito professionale su cui calcolare il contributo soggettivo dovuto. Tali limiti sono rivalutati annualmente, con delibera del Consiglio di Amministrazione, in base al tasso di variazione del gettito contributivo mediamente accertato nel quinquennio precedente. È comunque dovuto un contributo soggettivo minimo.

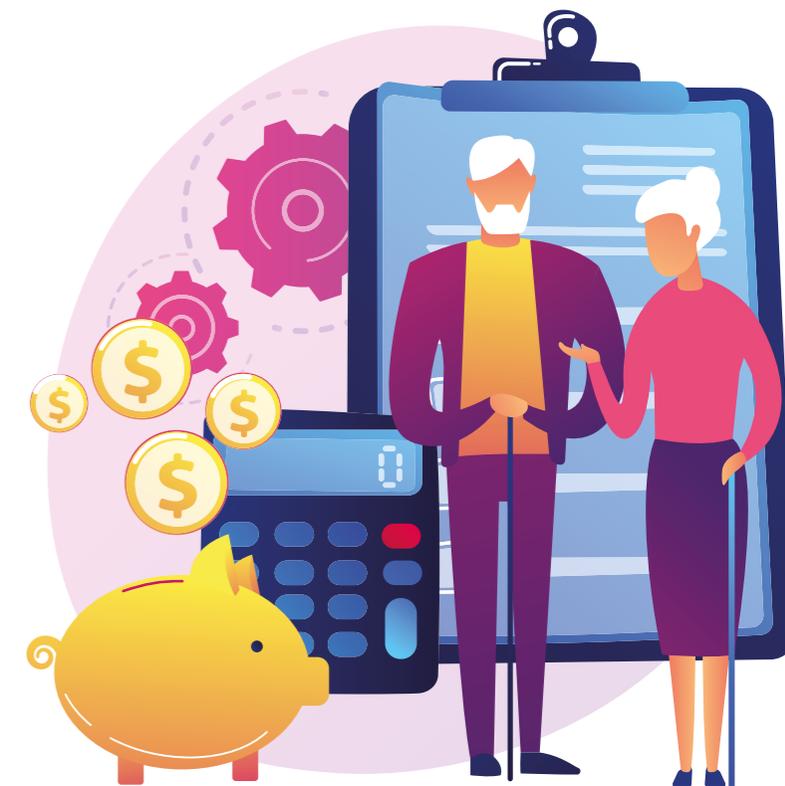
Il **contributo integrativo** è calcolato applicando la percentuale del 4% su tutti i compensi rientranti nel volume d'affari ai fini IVA. Gli iscritti sono tenuti al relativo versamento all'Ente, indipendentemente dall'effettivo pagamento eseguito dal debitore. È comunque dovuto un contributo integrativo minimo.

> AGEVOLAZIONI PER I NEO ISCRITTI

Il Regolamento di previdenza e assistenza dell'Ente prevede in favore dei neo iscritti con meno di 35 anni di età, per l'anno di iscrizione e per i quattro anni solari successivi, la possibilità di versare la contribuzione soggettiva nella misura del 6% del reddito professionale ovvero del 50% della misura minima del contributo stesso.

> CONTRIBUTO DI MATERNITÀ

Per la copertura degli oneri derivanti dal pagamento delle indennità di maternità, previste dal d.lgs. n. 151/2001, l'Ente pone a carico di tutti gli iscritti il versamento di uno specifico contributo, rivalutato annualmente. La misura di tale contributo è ridefinita in ogni esercizio con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ENPACL.



CONTRIBUTO FACOLTATIVO AGGIUNTIVO (modularità contributiva)

> SCOPO

Attraverso la contribuzione facoltativa aggiuntiva l'Ente consente a ciascun iscritto di **migliorare la misura della propria pensione**, consentendo di integrare i versamenti della contribuzione soggettiva per costituire un personale "tesoretto" che si trasformerà in quota pensionistica.

> VANTAGGI

Sono duplici. Da subito, si ha un **vantaggio fiscale**, perché il contributo aggiuntivo versato è interamente deducibile dal reddito, senza alcun tetto massimo. Al momento del pensionamento si ha poi un vantaggio previdenziale, grazie alla maggiore quota di pensione che si somma a quella di base.

> MISURA E MODALITÀ DI VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO

Quanto versare viene scelto annualmente e può essere pari a euro 500 o multipli. Non vi è obbligo di continuità nei versamenti che, pertanto, possono essere sospesi per uno o più anni.

> COME ADERIRE

La domanda di ammissione al versamento del contributo facoltativo aggiuntivo deve essere presentata ogni anno attraverso la modulistica telematica presente nella propria area riservata dei servizi ENPACL on line e ogni anno si può scegliere la misura più adeguata alla propria capacità di risparmio.



> GARANZIE DI RENDIMENTO

I contributi versati vengono capitalizzati ad un tasso annuo pari al 90% della media quinquennale del tasso di rendimento netto del patrimonio investito dall'Ente, con un valore minimo garantito del 1,5%.

> SPESE

Gli iscritti non sostengono alcuna spesa di gestione per la contribuzione aggiuntiva.

> CALCOLO E MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA PENSIONE AGGIUNTIVA

Al momento della liquidazione della pensione di vecchiaia, vecchiaia anticipata o inabilità, all'iscritto viene liquidata d'ufficio, con la stessa decorrenza, la maggiore quota di pensione cui ha diritto per aver effettuato versamenti di contribuzione aggiuntiva. Tale quota è calcolata col metodo contributivo ed è **reversibile ai superstiti**.

PROVVIDENZE STRAORDINARIE

> DESTINATARI

Gli iscritti, i pensionati iscritti, i titolari di pensione di reversibilità e indiretta, che vengono a trovarsi in particolari condizioni di bisogno, determinate da circostanze o da situazioni di notevole gravità.

> MISURA DEL BENEFICIO

Si tratta di un indennizzo di entità non superiore a 10 volte il contributo soggettivo minimo, aumentato di un importo pari al contributo soggettivo minimo per ciascun familiare a carico.

> TIPOLOGIA DELLE SITUAZIONI DI GRAVITÀ

- Calamità naturali;
- furto o incendio del materiale e dell'attrezzatura dello studio professionale purché non dipendenti da dolo o da colpa grave, tali da impedire e/o compromettere il normale eserci-

zio della professione e/o l'integrità fisica della persona stessa;

- malattie e infortuni dell'iscritto, del pensionato e dei suoi familiari che determinino condizioni di particolare disagio economico;
- decesso dell'iscritto o del pensionato che abbia generato situazioni economiche disagiate nell'ambito familiare.

> CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE

- Essere in regola col versamento delle quote di iscrizione all'Albo provinciale di appartenenza;
- non essere sospesi dall'esercizio dell'attività professionale;
- essere in regola col versamento dei contributi obbligatori dovuti all'ENPACL;
- in caso di decesso dell'iscritto o del pensionato, alla data di morte, sussistano tutti i requisiti suddetti.

> CASI PARTICOLARI

Il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nei casi di calamità naturale e di malattia e infortunio dell'iscritto, con provvedimento motivato, può concedere provvidenze straordinarie in deroga alle precedenti condizioni.

> COME RICHIEDERLA

La domanda va inviata al Consiglio di Amministrazione, utilizzando il modulo, editabile on line, presente nell'area riservata, all'interno del sito www.enpacl.it

Per i titolari di pensione di reversibilità e indiretta (che non hanno accesso ai servizi on line), l'apposito modello è pubblicato direttamente sul medesimo portale.

> PROVVIDENZE STRAORDINARIE PER EMERGENZA COVID-19

Nell'ambito dell'emergenza epidemiologica in corso in tutto il Paese, ai Consulenti per i quali fosse stato disposto dalle Autorità sanitarie un periodo di **quarantena** o **isolamento**, l'Ente riconosce – con procedura d'urgenza - una provvidenza di **3.000 euro**. Tale sussidio è di **10.000 euro** nel caso di **ricovero in strutture ospedaliere**.



INDENNITÀ DI MATERNITÀ

> DESTINATARI

Le Consulenti del Lavoro iscritte all'ENPACL.

> IN COSA CONSISTE

È una indennità che l'ENPACL corrisponde per i periodi di gravidanza e puerperio in applicazione del d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e successive modificazioni, cui si ha diritto a domanda.

> COME RICHIEDERLA

La domanda deve essere presentata dopo il compimento del 6° mese di gravidanza e non oltre 180 giorni dal parto. Il modello di domanda, editabile online, è presente nella propria area riservata dei Servizi ENPACL online del sito web www.enpacl.it

> CONDIZIONI

L'indennità compete per i due mesi antecedenti la data presunta del parto e per i tre mesi successivi la data effettiva del parto e spetta anche in caso di aborto, spontaneo o terapeutico, verificatosi non prima del terzo mese di gravidanza. Si ha diritto all'indennità anche per l'ingresso in famiglia di un bambino adottato o affidato fino alla maggiore età, sia a seguito di adozione nazionale che internazionale.

> ENTITÀ DELL'INDENNITÀ DI MATERNITÀ

L'indennità di maternità è calcolata in base al reddito professionale ed è pari all'80% di cinque dodicesimi del reddito professionale percepito e denunciato ai fini fiscali come reddito da lavoro autonomo nel secondo anno precedente a quello dell'evento.

In mancanza di reddito professionale si ha comunque diritto a percepire l'importo minimo stabilito per legge. L'importo massimo è corrispondente a cinque volte l'importo minimo stabilito.

Nel caso in cui la Consulente del Lavoro sia anche lavoratrice dipendente, l'indennità è corrisposta dall'INPS. Qualora sia contemporaneamente iscritta anche ad altro Ente di previdenza per liberi professionisti, l'interessata può scegliere a chi indirizzare la relativa domanda.

> FISCALITÀ

L'importo percepito a titolo di indennità di maternità deve essere indicato come reddito professionale nella dichiarazione dei redditi presentata nell'anno successivo a quello in cui la prestazione è stata erogata.



SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

> DESTINATARI

Le Consulenti del Lavoro alle quali l'ENPACL ha già riconosciuto un'indennità di maternità ex d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151.

> CARATTERISTICHE

Attraverso una convenzione sottoscritta con la Fondazione studi del Consiglio Nazionale dell'Ordine, l'Ente fornisce apposite facilitazioni per l'aggiornamento, il miglioramento e il perfezionamento della preparazione professionale.

> OGGETTO DELLA CONVENZIONE

A tale scopo l'Ente individua:

- specifici corsi di aggiornamento professionale effettuati con modalità di e-learning, riconosciuti ai sensi del vigente "Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua" e validi per il riconoscimento dei relativi crediti formativi;

- e-book gratuiti, a scelta, tra quelli presenti nello Store della Fondazione studi, costituiti da una serie di guide operative sugli argomenti più attuali e di maggiore interesse per il mondo del lavoro, trattati in modo completo ed esaustivo. È disponibile, altresì, un ventaglio di argomenti che vanno dalla somministrazione ai tirocini, dai trasferimenti d'azienda alla gestione del lavoro domestico, dalla lettura della busta paga alla previdenza integrativa e molto altro;
- abbonamenti a riviste specializzate.

> MODALITÀ DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

All'interno della nota di accoglimento della indennità di maternità, l'Ente comunica anche la password per accedere, attraverso i portali www.enpacl.it e www.consulentidellavoro.it, alla piattaforma informatica "Sostegno alla genitorialità" contenente le specifiche offerte formative.

BORSE DI STUDIO E CORSI DI ALTA FORMAZIONE

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro, con particolare riguardo ai neo iscritti, praticanti nonché studenti che aspirano a diventare Consulenti del Lavoro.

> FINALITÀ

L'ENPACL, di concerto con il Consiglio Nazionale dell'Ordine e con la collaborazione scientifica della Fondazione studi, favorisce lo sviluppo di competenze e professionalità altamente qualificate, tali da comportare un miglior posizionamento nel mercato professionale di riferimento degli iscritti e così accrescere il fatturato dei Consulenti del Lavoro nonché il gettito contributivo verso l'ENPACL.

> PROGETTI FORMATIVI

Vengono annualmente bandite borse di studio universitarie. Inoltre, l'Ente favorisce annualmente l'organizzazione di corsi in materia di sicurezza sul la-

voro, *welfare* aziendale, 'Studio 4.0' e consulenza pensionistica. A tale ultimo riguardo, il progetto formativo (che ha sinora coinvolto oltre 2.000 Consulenti del Lavoro) ha anche la finalità di diffondere la cultura previdenziale in Italia e, per questo, è frutto della collaborazione con MEFOP, società partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

> COME PARTECIPARE

Le notizie riguardanti i bandi per le borse di studio universitarie e i corsi di formazione sono pubblicate sul sito www.enpacl.it.

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL, che siano in regola con il versamento della contribuzione obbligatoria.

> CARATTERISTICHE E FINALITÀ

È un'avanzata piattaforma web, appositamente studiata per fornire simulazioni pensionistiche con il supporto on line di esperti, giuristi e tecnici informatici. Si tratta, quindi, di uno strumento di lavoro che supporta in maniera efficace i Consulenti nella loro attività. La finalità che si prefigge di raggiungere è quella di rafforzare gli attuali ambiti di svolgimento della professione e la ricerca di innovativi settori di mercato verso i quali orientare la Categoria, permettendo ai Consulenti del Lavoro di offrire ai propri clienti una consulenza avanzata che, tra i diversi aspetti, affronti anche il tema della previdenza e, più in generale, del welfare in tutte le declinazioni.

> COME È STRUTTURATA LA PIATTAFORMA

È basata su tre capisaldi:

- **formazione**, video, documenti, contenuti audio per approfondire la conoscenza e aggiornarsi sulle novità in tema di previdenza e welfare;
- **esperto risponde**, per porre domande o leggere le risposte date ai colleghi sulla piattaforma di *knowledge management*;
- **strumenti di lavoro**, per effettuare stime pensionistiche personalizzate nonché per valutare la convenienza del welfare aziendale.

È basata sui seguenti software:

- **“Confronta costi”** - consente di comparare i diversi Fondi pensione in termini di costi;
- **“Trova il tuo Fondo”** - permette di ottenere informazioni su tutti i Fondi pensione;
- **“Informativa facile”** - programma utile in ca-

so di assunzione di un nuovo dipendente, al fine di svolgere correttamente tutti gli obblighi normativi relativi alla previdenza complementare;

- **“EasyPens”** - consente di calcolare l'entità della pensione, le imposte, l'effetto dell'inflazione e le performance finanziarie in base alla pianificazione effettuata;
- **“MyLifePlanner”** - strumento principe della piattaforma, è un motore che al suo interno contiene diversi software per il calcolo previdenziale e l'analisi dell'impatto sull'azienda della previdenza complementare e del welfare. Il software viene installato sul PC dell'utente e necessita di una connessione internet per accedere alle librerie di calcolo, sempre aggiornate con la normativa vigente.

> UTILIZZO DEL SOFTWARE

Si accede alla piattaforma web 'UNIVERSOPREVIDENZA' direttamente dal sito internet dell'Ente, utilizzando le credenziali dei servizi on line dell'ENPACL.



SOSTEGNO AL PRATICANTATO

> DESTINATARI

1. I Consulenti del Lavoro che scelgono di formare un praticante presso il proprio studio professionale.
2. I praticanti che si avvicinano alla pratica professionale.

> FINALITÀ

L'Ente ritiene che il sostegno al praticantato sia strategico per garantire un regolare e crescente flusso di iscritti agli Albi provinciali dell'Ordine, condizione essenziale per il corretto funzionamento del sistema a ripartizione con il quale è finanziato l'ENPACL. L'Ente tutela, quindi, la relazione che si instaura tra il Consulente del Lavoro, che nel rapporto assume la posizione di dante pratica, e il soggetto praticante, ai fini dell'acquisizione da parte di quest'ultimo della formazione teorico-pratica necessaria per sostenere l'esame di abilitazione all'esercizio della professione.

> OGGETTO DELLA CONVENZIONE

Garantire gratuitamente:

- a tutti i Consulenti del Lavoro che acquisiscono presso il proprio studio un praticante, l'estensione ai propri familiari della copertura di assistenza sanitaria integrativa (Garanzia A);
- a tutti i praticanti, che abbiano in corso la pratica, la copertura dell'assistenza sanitaria integrativa (Garanzia A), attualmente vigente in favore di tutti gli iscritti all'ENPACL.

> DECORRENZA

La copertura assistenziale inizia dalla data di iscrizione del praticante nell'apposito registro tenuto presso il Consiglio provinciale di appartenenza e da quest'ultimo comunicata all'ENPACL.

POLIZZA RC PROFESSIONALE

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL a partire dall'anno 2018.

> FINALITÀ

La tutela del Consulente del Lavoro contro i rischi di eventuali danni arrecati a terzi nell'esercizio dell'attività professionale.

> MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

Per i neo iscritti all'atto dell'iscrizione la polizza è già operativa, senza ulteriori formalità.

La copertura è confermata gratuitamente per i due anni successivi all'iscrizione, senza ulteriori formalità, sempreché risultino soddisfatte le seguenti condizioni:

- il fatturato personale relativo all'anno fiscale precedente sia inferiore a euro 80.000;
- non aver ricevuto richieste di risarcimento danni;
- non essere a conoscenza di "circostanze note".

> ESTENSIONE TERRITORIALE

Mondo intero, escluso USA e Canada.

> MASSIMALE RC PROFESSIONALE

250.000 euro per sinistro/assicurato/periodo assicurativo.

> FRANCHIGIA RC PROFESSIONALE

250 euro per sinistro, non opponibile al terzo.

> POLIZZE E ASSISTENZA

Le polizze sono scaricabili dal sito web www.enpacl.it. Per assistenza sulle condizioni di polizza, è possibile rivolgersi all'indirizzo di posta elettronica consulenti.lavoro@marsh.com

PRESTITI PER I NEO ISCRITTI

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente da meno di 10 anni, in regola con il versamento delle quote dovute all'Albo e con i contributi obbligatori ENPACL.

> FINALITÀ

Qualsiasi finalità riconducibile all'attività professionale.

> IMPORTO

Minimo euro 3.000 e massimo euro 10.000.

> TASSO

Variabile, pari all'Euribor un mese aumentato di due punti percentuali. Detto tasso non potrà mai essere inferiore al due per cento.

> CARATTERISTICHE

Garanzia dell'Ente che fornisce, altresì, un contributo pari al 100% degli interessi dovuti.

> DURATA

Da 12 a 60 mesi.

> SPESE DI ISTRUTTORIA

Nessuna.

> SPESE INCASSO RATA

Euro 1 per ciascuna rata se addebitate su conto corrente della Banca Popolare di Sondrio; euro 3 se addebitate su conto corrente di altro istituto.

> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it

ENPACL CARD PER I NEO ISCRITTI

> IN COSA CONSISTE

È la carta di credito ideata per i neo Consulenti del Lavoro, nata dalla collaborazione tra ENPACL e Banca Popolare di Sondrio.

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti, per la prima volta, da meno di 5 anni, con età anagrafica massima di 40 anni.

> CARATTERISTICHE

2 linee di credito:

- **ORDINARIA:** consente il pagamento degli acquisti presso gli esercizi commerciali convenzionati con i circuiti Visa o MasterCard e il prelievo contanti (utilizzando il codice segreto) presso tutti gli sportelli automatici ATM convenzionati Visa o MasterCard in Italia e all'estero: plafond massimo 800 euro;
- **PAGAMENTO CONTRIBUTI:** è finalizzata al versamento via internet, sicuro e senza spese, dei contri-

buti previdenziali ENPACL tramite i servizi ENPACL on line. Sono previste modalità di rimborso a saldo oppure rateale. Esclusivamente per il pagamento dei contributi, l'Ente può rilasciare idonee garanzie alla Banca. Plafond mensile massimo 2.000 euro.

> COSTI

La carta è gratuita: canone annuale pari a zero.

> MODALITÀ DI RICHIESTA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it, alla voce di menu "Enpacl Card Neo Iscritto".

> INFO

Il Servizio clienti della Banca Popolare di Sondrio risponde al numero verde 800 880 309, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle 14.15 alle 17.00.

PRESTITI FINALIZZATI

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'Ente, in regola con il versamento delle quote dovute all'Albo e con i contributi obbligatori ENPACL.

> FINALITÀ

Acquisto beni strumentali per l'esercizio della professione, con esclusione degli acquisti di beni usati, di veicoli e di cellulari. In caso di erogazione la Banca provvederà a bonificare l'importo direttamente al fornitore.

> IMPORTO

Minimo euro 5.000 e massimo euro 30.000.

> CARATTERISTICHE

Garanzia dell'ENPACL che fornisce, altresì, un contributo pari al 100% degli interessi dovuti.

> TASSO

Per le durate di 19-60 mesi, variabile: pari all'Eu-

ribor tre mesi aumentato di due punti percentuali. Per le durate di 72-84 mesi, fisso: IRS di periodo maggiorato di due punti percentuali. Tali tassi non potranno mai essere inferiori al due per cento.

> DURATA

Da 19 a 84 mesi.

> SPESE DI ISTRUTTORIA

Nessuna.

> SPESE DI INCASSO RATA

Euro 1 per ciascuna rata se addebitate su conto corrente della Banca Popolare di Sondrio; euro 3 se addebitate su conto corrente di altro istituto.

> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it

PRESTITI PER IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL.

> FINALITÀ

Pagamento dei contributi previdenziali obbligatori dovuti all'ENPACL.

> IMPORTO

Minimo euro 5.000 e massimo euro 20.000.

> TASSO

Fisso, pari al BCE vigente tempo per tempo maggiorato di uno spread di 3,50 punti. Detto tasso non potrà mai essere inferiore al 3,50 per cento.

> DURATA

12, 19, 24 e 36 mesi.

> SPESE DI ISTRUTTORIA

Euro 50 trattenute all'atto dell'erogazione.

> SPESE INCASSO RATA

Euro 3,50 per ciascuna rata.

> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it.

PRESTITI PERSONALI

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL, in regola con i versamenti della contribuzione obbligatoria.

> FINALITÀ

Il prestito personale è erogabile per qualsiasi finalità.

> IMPORTO

Da 5.000 euro a 30.000 euro.

> TASSO

Variabile, pari alla media mensile dell'Euribor tre mesi aumentato di tre punti.

> DURATA

Minimo 12 mesi e massimo 84 mesi.

> MODALITÀ DI RIMBORSO

Rate mensili posticipate, consecutive e senza interruzione, comprensive di capitale e interesse.

> SPESE DI ISTRUTTORIA

Euro 40 trattenute all'atto dell'erogazione.

> SPESE INCASSO RATA

Euro 2 per ciascuna rata.

> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it



> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL. La proprietà immobiliare oggetto di mutuo può essere cointestata anche al coniuge, indipendentemente dal regime fiscale dei beni prescelto.

> FINALITÀ

Il mutuo può essere concesso per l'acquisto, la ristrutturazione o la costruzione di unità immobiliari, comprese pertinenze accessorie, destinate ad abitazione o studio professionale. Qualora il mutuo sia richiesto da un'Associazione professionale, il possesso dei requisiti dovrà sussistere relativamente a ciascun membro dell'Associazione professionale stessa.

> IMPORTO E LIMITI

Massimo finanziabile 250.000 euro (comunque entro il limite del 70 per cento del costo di acquisto o del costo di costruzione).

> GARANZIE

Ipoteca di grado anche successivo al primo.

> TASSO

Variabile o fisso, a scelta del richiedente.

> DURATA

5 anni, 10 anni, 15 anni o 20 anni.

> PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica, tramite i Servizi ENPACL on line, sul sito www.enpacl.it

> FINALITÀ

Favorire e salvaguardare la continuità degli Studi professionali. L'iniziativa si colloca nell'ambito delle attività dell'ENPACL per lo sviluppo e il sostegno all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro, **con particolare riguardo ai giovani iscritti.**

> REQUISITI

- Iscrizione all'Ente da almeno tre anni.
- Regolarità nel versamento della quota di iscrizione dovuta all'Albo nonché regolarità contributiva presso l'ENPACL.

> FINANZIAMENTO

L'Ente, tramite la sottoscrizione di convenzioni con il sistema dei Confidi, favorisce la concessione di finanziamenti da parte di Istituti di credito, nel limite di 250.000 euro, per rilevare uno studio professionale.

> CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

Alla sottoscrizione del contratto di cessione dello Studio, l'Ente eroga all'iscritto cessionario un contributo a fondo perduto pari al **12 per cento del finanziamento ottenuto**, con un massimo di **30.000 euro**. Nel caso in cui il cessionario si costituisca nella forma di Studio associato o Società Tra Professionisti (STP), il contributo spettante sarà erogato, nei limiti del 12 per cento del finanziamento ottenuto, con un massimo di 30.000 euro per ogni socio o associato.

PASSAGGIO STUDI PROFESSIONALI/ CESSIONE QUOTE

> FINALITÀ

Favorire forme di sinergia e di integrazione tra Consulenti del Lavoro e salvaguardare la continuità degli Studi professionali attraverso il trasferimento delle quote degli Studi professionali.

> REQUISITI

Regolarità nel versamento della quota di iscrizione all'Albo nonché regolarità contributiva presso l'ENPACL.

> FINANZIAMENTO

È onere dell'acquirente ottenere la provvista necessaria al perfezionamento dell'acquisto, per il quale non è possibile attivare l'intervento a garanzia del Confidi.

> CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

Alla sottoscrizione del contratto di cessione delle quote dello Studio associato e/o STP, l'Ente eroga all'iscritto cessionario un contributo a fondo perduto pari al 12 per cento del finanziamento ottenuto con un massimo di 30.000 euro per ogni iscritto. Il contributo massimo erogabile ad ogni beneficiario non potrà in ogni caso superare il limite di 30.000 euro, anche se riferito a più acquisizioni frazionate e/o successive alla prima.

PASSAGGIO STUDI PROFESSIONALI O CESSIONE QUOTE. REGOLE COMUNI

> LIMITAZIONI

Sono esclusi i Consulenti del Lavoro che, in qualità di cessionari, si trovino in una condizione di parentela o affinità entro il 2° grado con il cedente lo Studio professionale o la quota parte.

> VERIFICA DI FATTIBILITÀ

La presentazione della domanda di agevolazione è preceduta da una verifica di fattibilità a cura dell'ENPACL.

> DOCUMENTAZIONE

La regolamentazione dell'iniziativa è pubblicata nel sito web www.enpac.it nell'area riservata dei Servizi ENPACL on line tra le voci di menu "Aree dedicate" dove è possibile reperire, oltre all'apposito 'Disciplinare', lo schema della cronologia degli adempimenti previsti per l'ottenimento dell'agevolazione nonché la relativa modulistica.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

> BENEFICIARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPACL.

> CARATTERISTICHE

I Consulenti del Lavoro sono **gratuitamente** assicurati dall'Ente attraverso la Polizza "EMAPI/REALE MUTUA" (provider 'Blue assistance') contro il rischio rappresentato da grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi (Garanzia A) nonché contro il rischio di invalidità permanente da infortunio. La copertura comprende anche ulteriori garanzie per la maternità e per l'invalidità permanente da infortunio.

La Garanzia "A" garantisce le seguenti prestazioni:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici;
- gravi eventi morbosi che necessitino di ricovero senza intervento chirurgico;
- gravi eventi morbosi che necessitino di trattamento medico domiciliare;
- indennità sostitutiva, nel caso in cui l'assicurato,

a seguito di ricovero per grande intervento chirurgico o di grave evento morboso, non presenti richiesta di rimborso a carico della polizza;

- day hospital;
- interventi chirurgici odontoiatrici extra ricovero;
- extra ospedaliero (per il solo capo nucleo): alta diagnostica radiologica (esami stratigrafici e contrastografici) e terapie.

> SPECIFICITÀ

Oltre alla copertura di base, i Consulenti del Lavoro hanno la possibilità di estendere la tutela assistenziale al proprio nucleo familiare ovvero di ampliarla ad una forma globale che è articolata in due diverse opzioni:

- Garanzia B Smart;
- Garanzia B Plus.

I servizi di tali garanzie sono esposti all'indirizzo web www.emapi.it



> MODALITÀ DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI SANITARIE

Diretta. Prevede il pagamento diretto della prestazione da parte dell'assicurazione in caso di ricovero o prestazione presso strutture convenzionate.

Indiretta. Le spese relative alle prestazioni effettuate vengono rimborsate all'assicurato, nei limiti previsti dalle singole garanzie, dietro presentazione on line della documentazione medica e delle copie delle ricevute attestanti le spese sostenute.

> POLIZZA TEMPORANEA CASO MORTE

In favore di tutti gli iscritti con età inferiore a 75 anni, l'Ente ha sottoscritto tramite EMAPI con la Compagnia 'Cattolica assicurazioni' una **copertura collettiva in caso di decesso**, con decorrenza 1 aprile 2020 e senza oneri per gli interessati. Ogni informazione è reperibile all'indirizzo www.emapi.it

LONG TERM CARE (LTC)

> DESTINATARI

I Consulenti del Lavoro iscritti all'ENPAFL.

> CARATTERISTICHE DELLA PROTEZIONE ASSICURATIVA

Si tratta di una forma di tutela, aggiuntiva rispetto alla pensione, che interviene in caso di non autosufficienza, presumibilmente permanente, garantendo l'erogazione di una rendita mensile di euro 1.700,00 vita natural durante.

La polizza LTC prevede una copertura collettiva, il cui onere è a **totale carico dell'Ente**.

> STATO DI NON AUTOSUFFICIENZA

È considerato in stato di non autosufficienza l'iscritto che, a causa di una malattia, di infortunio o perdita delle forze, si trovi, per un periodo di tempo non inferiore a 90 giorni continuativi, in uno stato tale - presumibilmente in modo permanente - da aver bisogno

dell'assistenza di un'altra persona nello svolgimento di attività ordinarie della vita quotidiana, nonostante l'utilizzo di apparecchiature mediche e/o chirurgiche.

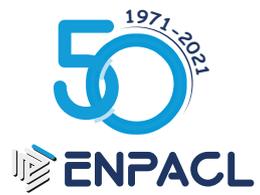
> SPECIFICITÀ

È possibile incrementare ulteriormente la somma assicurata, a titolo individuale e volontario e con onere aggiuntivo a proprio carico, compilando la specifica modulistica pubblicata sul sito www.emapi.it e versando, nei termini stabiliti, il relativo premio.

> SERVIZIO ASSISTENZA

Gli uffici di EMAPI rispondono alle richieste di informazioni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle 12.30 e dalle 15.00 alle 16.30, al numero verde 848 881 166.

Per il solo distretto di Roma e per la telefonia mobile deve essere invece utilizzato il numero 06 442 501 96.



ENPACL
Viale del Caravaggio, 78
00147 Roma
www.enpacl.it
info@enpacl.it - info@enpacl-pec.it